

如新奖励制度 (Velocity Plan)

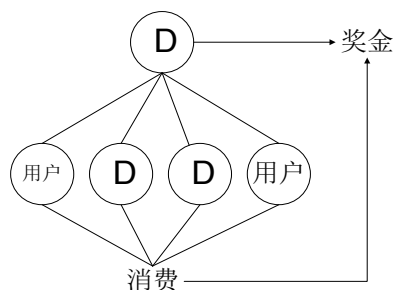
本质与优势

- 1、免费入会，没有年费，无强迫消费，立刻享受购买产品八折优惠
- 2、成为每个月 ADR 循环购货用户，可额外获得 30-35% 的积分奖励
- 3、每次购货税前满 \$99，免运费
- 4、可以推荐世界 54 个国家和地区的事业平台，事业可买卖，可传承
- 5、奖金分三类：分享（Sharing）奖金、小组（Building）奖金、领导（Leading）奖金

一个公平、公正、优秀的事业平台

分享 (Sharing) 奖金
5% - 13%

- 1、每日分发：Daily Pay
- 2、直销商每分享一款产品给自己的第一代，就可以获得相应的奖金。



考核主任要求

- 1、每个月，每累积 500PV，算一个 Block
- 2、6 个月内累积 12 个 Block 成主任
- 3、每个月 7、14、21、月末计算考核状况，完成后当月享受主任待遇
- 4、12 个 Block 中，有 4 个必须来自 L1（第一代），每个月至少有 2 个 Block

越快成为主任，越早拿到丰厚的奖金

小组 (Building) 奖金
5% - 40%

- 1、每周分发：Weekly Pay
- 2、主任每月至少 4 个 Block
- 3、每周根据累计的Block分发相应奖金
- 4、周计算，月结算

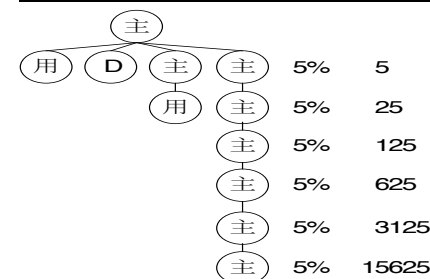
当月 Block 数量	Block 提成比例
1-2	5%
3	10%
4	15%
5	20%
6	25%
7	30%
8-15	35%
16+	40%

销售能力越强，回报越丰厚

领导 (Leading) 奖金
6 代 5%

- 1、每月分发: Monthly Pay
- 2、自己保持主任,帮助伙伴成为主任
- 3、小组业绩 6 个 Block 利益最大化, 领导奖金 5%, 4 或 5 个 Block, 领导奖金 2.5%

头衔	合格	领导线	领导业绩	深度
主任	0	0		0 代
黄金	1	0		1 代
青金	2-3	0		2 代
红宝	4	0		3 代
绿宝	4	1	1 万 PV	4 代
钻石	5	2	1 万, 2 万 PV	5 代
蓝钻	6	3	1 万, 2 万, 3 万	6 代
寰宇	6	4	1 万, 2 万, 3 万, 4 万 PV	6 代 5%



155 x 3000PV x 5% = 2.3 万美金/月, 2 万 x 3000 x 5% = 300 万/月
10%=30 万, 1%=3 万, 收入多少取决于主任数量。蓝钻后 BB 账号领导奖金 10%，寰宇后 TE BB 账号领导奖金是 15%，等于做了两倍和三倍，这才是如新的最大威力